

2907020 Henkilöstövoimavarojen johtaminen (3 ov), tentti 20.12.2004

1. Mihin tarkoituksiin ja miksi henkilöstötyössä tarvitaan henkilöarviointeja ?
2. Määrittele lyhyesti:
 - a) 360:n asteen palaute
 - b) oppimispolku
 - c) HRM:n ns. Harvardin malli
 - d) Lewinin voimakenttäanalyysi (Force Field Analysis)
 - e) ryhmäajattelu ("Groupthink")
 - f) henkilöstöpolitiikka
3. Ovatko seuraavat väittämät oikein tai väärin (alleviivaa tai ympyröi valitsemasi vaihtoehto)
 - a) Yhteistoimintaa yrityksissä säätelevä laki velvoittaa kaikkia työnantajia. oikein/väärin
 - b) Kaikista olennaisista työtehtävien muutoksista on neuvoteltava työntekijöiden kanssa etukäteen. oikein/väärin
 - c) Työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan kaikkiin työntekijöihin, jos he työskentelevät samalla alalla olevassa työpaikassa. oikein/väärin
 - d) Työtuomioistuimien käsittelee vain työ-, toimi- ja virkastosopimukseen liittyviä erimielisyyksiä. oikein/väärin
 - e) Laki velvoittaa, että jokaiselle työpaikalle laaditaan työ säännöt yhteistyössä henkilöstön kanssa. oikein/väärin
 - f) Jokainen työpaikan työntekijä allekirjoittaa oman alansa työehtosopimuksen. oikein/väärin
4. Millaisia ovat hyvin toimivat tiimit ?

Tentti suoritettiin palautettuna
20.12.2004

6.10.10.12

Asko Miettinen