

TETA-2100 Johtaminen ja henkilöstövoimavarat, tentti 26.2.2007 (5 op)

1. Potentiaalın arviointi ja sen menetelmät.
2. Määrittele lyhyesti:
 - a) Assessment centre
 - b) Ei-taloudellinen palkitseminen
 - c) Hard HRM
 - d) Tavoitejohtaminen
 - e) HAY-palkkausjärjestelmä
3. Vastaa seuraavien väittämien oikeellisuuteen
 - a) Myös suullisesti solmittu työsopimus on työnantajaa ja työntekijää sitova. oikein/väärin
 - b) Vain vakiosopimuksena laadittu työsopimus saa aikaan työsopimussuhteen. oikein/väärin
 - c) Työntekijä ei saa työsuhteen aikana mennä toisen työnantajan palvelukseen. oikein/väärin
 - d) Määräaikainen työntekijä voi irtisanoutua työsuhteesta muuttaessaan toiselle paikkakunnalle. oikein/väärin
 - e) Työnantajalla pitää olla erityisen painava syy irtisano- noessaan työntekijän työsopimuksen. oikein/väärin
4. Millaisia henkilöstöriskejä yrityksellä voi olla?