

TETA-2100 Johtajuus ja henkilöstövoimavarat, tentti 28.11.2008, (4 op)

1. Millaisia ongelmia pitkään samansisältöisenä jatkuva työ saattaa aiheuttaa työntekijöille? Millä henkilöstövoimavarojen johtamiskeinoilla näitä ongelmia voidaan a) tunnistaa ja b) ratkaista?
2. Luettele (vähintään) viisi Suomessa voimassaolevaa työlainsäädännön piiriin kuuluvaa lakia, joiden sisältö on huomioitava henkilöstövoimavarojen johtamisessa. Mainitse kustakin esimerkki, miten kyseinen laki tulee huomioida? *yhteistaminta väh 20 henkilötieto
tasa-arvo väh 30 irtisanomiss
syyliintä*
3. Miten sisäisen ja ulkoisen motivaation merkitys tulee huomioida yksilöiden ja tiimien palkitsemisessa?
4. Määrittele lyhyesti
 - a) oppiva organisaatio
 - b) työsopimus
 - c) HRM:n ja SHRM:n keskeiset erot
 - d) oikeudenmukaisuuden teoria (equity theory; Adams)
 - e) tulospalkkaus (PRP)
5. Suorituskyvyn mittaaminen osana henkilöstövoimavarojen johtamista?