

TETA-2100 Johtajuus ja henkilöstövoimavarat, tentti 16.03.2009, (4 op)

1. Rekrytointiprosessin keskeisimmät vaiheet
2. Onnistunut kehityskeskustelu a) työntekijän ja b) organisaation näkökulmasta
3. Palkitsemisjärjestelmät johtamisvälineenä
4. Määrittele lyhyesti
 - a) avainhenkilökartoitus (management audit)
 - b) työmotivaatio
 - c) muutosprosessin vaiheet (Lewin)
 - d) kova ja pehmeä HRM
 - e) aineeton palkitseminen
5. Yhteistoimintalain keskeiset tavoitteet ja sisältö