

Marjatta Maula
30.11.2003

TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO
2920210 Organisaatiot oppivina systeemeinä
Tiedonhallinnan laitos / Prof. Marjatta Maula
2. tentti 8.3.2004

Vastaa kaikkiin kysymyksiin. Muista kirjoittaa vastauspaperiin nimesi ja opiskelijanumerosi.

1. Piirrä Daftin ja Weickin malli organisaatioista tulkitsevinä järjestelminä, ja selitä esimerkin avulla mitä se tarkoittaa (Kim, 1993)
2. Mitä tarkoittaa organisaation egosentrisyys Gareth Morganin mukaan, ja mitä vaikutuksia sillä voi olla? Anna esimerkkejä. (Morgan)
3. Mitä tarkoittaa yrityksen 'aistit' ja 'muisti'? (Luentokalvot, Maula 2000)
4. Luettele elävän organisaation komponentit ja esitä jokaisesta muutamia esimerkkejä (Luentokalvot)